

در پیج و تاب تالاب بزرگ پیش می رود. باران نم نم شروع به باریدن می کند.

ناگهان با صدای رگباری از جای می پرم و دوباره خود را بر سر مزارها می یابم و آنها را، که شانه به شانه هم زیر باران ایستاده اند. پنج مرد دلاور، رها از زنجیر نام و نشان، از جای جای این سرزمهین پهناور سال هاست که از این تپه مشرف به تهران، شهر را به نظاره ایستاده اند. شهری خفته در دود و آهن و سیمان، با مردمانی گرفتار که خیلی وقت ها علاج دل گرفته شان، نم بارانی است که به رگباری بند است.

کیلومترها دورتر از این شهر، زیر آفتاب سوزان جنوب، بر بالای نخلی که حالا تا اوج آسمان قد کشیده است، پنج نام حک شده بر سینه‌ی پنج پلاک، تن به رقص باد سپرده و زیر پرتوهای خورشید می درخشد و مستانه می خندند به گروه تفحصی که برای یافتن نام مردان آسمانی، زمین را کندوکاو می کنند. (آذر ماه ۹۳)

اول کار، پس کی اینمنی ؟!!

نیروی کار هر کشور، به ویژه کشورهای در حال توسعه بخش پر اهمیتی از سرمایه ملی دانسته شده و از پایه‌های توسعه اقتصادی و اجتماعی به شمار می‌رود. بدون شک شکوفایی و خودکفایی اقتصاد و صنعت بدون داشتن نیروی کار سالم امکان پذیر نخواهد بود. از این رو حفاظت از سلامت نیروی کار و بهسازی محیط کار از اهمیتی شایان توجه برخوردار است.

آیا تا کنون به این موضوع فکر کرده اید که علت بروز حوادث چیست و چگونه می توان از به وقوع پیوستن آنها جلوگیری نموده و یا تعداد آنها را کاهش داد؟ بروز حوادث، ناشی از رفتار و شرایط نایمن است و البته اغلب به رفتار نایمن بر می‌گردد که آینه فرهنگ اینمنی هر سازمان می باشد. در صورتی که فرهنگ اینمنی یک سازمان قوی باشد، رفتارهای افراد در آن اینمن تر است و در نتیجه حوادث کمتری رخ می دهد و به تبع آن خسارت های وارد به طور چشمگیری کمتر می باشد. لذا ضروری است در صدد تقویت فرهنگ اینمنی حاکم بر شرکت باشیم. فرهنگ در لغت یعنی الگویی ثابت برای رفتارها و عملکردهای افراد با حد و مرز مشخص. فرهنگ، واقعیاتی است که به طور سلسله وار در افراد یک جامعه یا سازمان خاص، منجر به تولید رفتارهای مشخص

گمنام ! (به مناسبت سوم خرداد روز آزاد سازی خرمشهر)

از پیج و تاب جاده باریک کوهسار که بالا می روم، سمت راست جاده تابلویی مرا به خود می خواند. بارها از اینجا گذشته ام و یکی دو بار هم آنجا رفته ام. اما این بار هوای ابری غروب جمعه و دل گرفته ای که به رگباری بهانه باریدن داشت، دلیل دیدار دوباره بود. به محض ورود پیر مردی با تبسمی بر لب چای تعارف ام می کند. لیوانی برمی دارم و حبه قندی و روی نیمکت کنار مزارها می نشینم، پنج مزار همه یک رنگ و یک نام در کنار هم آرام گرفته اند. پیر زنی چادر بر صورت افکنده زیر لب مناجات می خواند. همین یک ناله کافی بود که فاتحه خشک و خالی ام، با شور دل مرطوب شود. عطر خاک باران خورده در فضا می پیچد، در حالی که به مزارها خیره شده ام، غرق در خیال به سال های دور سفر می کنم.



سال ها پیش، خیلی سال پیش، در سایه روشنهای نی زار هور، پنج نفر به نشان عهدی که بسته بودند، زنجیر نام هایشان را در هم گره زده و به نخلی می آویزند. قرار بود برای شناسایی عملیات اعزام شوند. نزدیک های سحر زودتر از همه و زودتر از همیشه دست از سفره می شویند و با اشاره، طوری که دیگران متوجه نشوند، از چادر خارج می شوند. کنار چادر وضو می گیرند و در حالی که پلاک هایشان را بر نخلی می آویزند، عهد می بندند که هر کدام زنده برگردد، آنها را به خانواده هایشان برساند. هوای سنگین و شرجی در سکوتی مرموز هور را فرا گرفته است. لحظاتی بعد قایق شناسایی آرام و بی صدا لابه لای نی زار ها می خزد و

حوادث و بیمه نبودن همه کارگران، از کل حوادث آمار دقیقی در دست نیست. با وجود این بررسی‌های انجام شده بر روی حوادث ناشی از کار در ایران نیز حکایت از ابعاد وسیع ضرر و زیان‌های جانی و مالی دارد. سوال این است که چرا از این حوادث درس عبرتی گرفته نمی‌شود و مهم‌تر از آن چرا مساله ایمنی در ایران دست‌کم گرفته شده است؟ عواملی که در ایجاد و ترویج فرهنگ ایمنی در یک سازمان موثر هستند عبارتند از:

۱- تهیه و توزیع دستورالعمل‌ها و استانداردهای ایمنی کار

۲- آموزش اصول و مقررات ایمنی

۳- تجهیزات حفاظت فردی

۴- سیستم نظارت بر ایمنی پیمانکاران و کارکنان و تاثیر آن در ارزشیابی آنان

۵- پایگاه اطلاع رسانی و هشدارهای ایمنی و مدیریت فرآیند حادث

۶- سیستم نگهداری و تعمیرات و لحاظ نمودن ایمنی کار

۷- حمایت مدیریت.

برای ایجاد فرهنگ ایمنی در هر سازمان باید به همه این فاکتور‌ها اهمیت ویژه داد. از آنجا که فرهنگ سازمانی و در نتیجه آن فرهنگ ایمنی توسط رهبران سازمان اعمال می‌شود، این فاکتور نیز بسیار حیاتی است.

نشانگرهای رنگی تغذیه‌ای، راهنمایی مطمئن...

آیا مایل هستید برای تغذیه سالم انتخاب مناسبی داشته باشید؟ نشانگرهای رنگی به ما کمک می‌کنند زمانی که تصمیم به خرید یک محصول غذایی داریم در یک نگاه ارزیابی و انتخاب مناسبی داشته باشیم. پنج عامل مهم تغذیه‌ای که برای حفظ سلامت باید به آن توجه شود عبارتند از: انرژی، قند، چربی، نمک و اسیدهای چرب ترانس.

به برچسب‌های محصولات غذایی که با رنگ‌های سبز، نارنجی و یا قرمز مشخص شده اند دقت کنیم. با استفاده از نشانگرهای رنگی تغذیه‌ای می‌توانید محصولات غذایی را با توجه به مقدار انرژی، قند، چربی، نمک و میزان اسید چرب ترانس موجود در آن انتخاب و به سلامت خود کمک کنید.

می‌گردد. فرهنگ ایمنی اولین بار پس از حادثه چرنوبیل در سال ۱۹۸۶ رواج یافت. حادثه‌ای که به علت وجود یک فرهنگ ایمنی ضعیف، خطاهای و تخلفاتی رخ داد که باعث اختلال در فرآیند های عملیاتی و در نهایت آن فاجعه بزرگ گردید. این کار کردن یک نگرش انسانی و فرهنگی است، این بدین معناست که زمانی فرهنگ ایمنی در یک سازمان به نحو مطلوب گسترش می‌یابد که نگرش پرسنل سازمان نسبت به لزوم رعایت اصول ایمنی، به سمت ایده آل سوق یابد. ضعیف بودن فرهنگ ایمنی در سازمان‌ها، هزینه‌ها و خسارت‌های مالی و انسانی بسیار زیادی را به بار می‌آورد.



مطالعات سازمان OSHA در آمریکا نشان می‌دهد، به ازای هر یک دلار هزینه مستقیم در حادثه‌ها ۹ تا ۶۳ دلار هزینه غیرمستقیم وجود دارد که البته این بازه بستگی به افراد و صنعت مربوطه دارد. بنابراین پر واضح است که هر حادثه هزینه‌های مستقیم و غیرمستقیم زیادی را بر جامعه تحمیل می‌کند که لزوم پیشگیری از حادث، سالم‌سازی و ایمن کردن محیط کار را به یک الزام و اجبار برای هر کشوری تبدیل می‌کند.

بر اساس گزارش سازمان جهانی بهداشت، سالانه حدود ۱۲۰ میلیون حادثه شغلی در سراسر دنیا رخ می‌دهد و سالانه حداقل ۶۸ میلیون انسان، به بیماری‌های ناشی از شغل خود مبتلا شده و بیش از دو میلیون کارگر دچار معلولیت می‌شوند. هر سال حدود ۱۷۰ میلیون روز کاری در سراسر جهان به خاطر حادث ناشی از کار تلف می‌شوند و در هر ثانیه حداقل چهار نفر مجروح می‌شوند. در ایران به دلیل عدم ثبت دقیق

در خصوص آن دسته از محصولات غذایی و آشامیدنی که حاوی قند، نمک، چربی می باشند باید به نشانگرهای رنگی دقیق نمود. ما می توانیم با استفاده از نشانگرهای رنگی تغذیه ای و مقادیر آنها بین دو ماده غذایی مثلابین دو بیسکویت،



بین دو ماست یا بین دو کیک مناسب ترین را انتخاب کنیم. اگر چه نشانگرهای رنگی تغذیه ای بر روی یک محصول نشان می دهد که یک محصول با ویژگی های تغذیه ای متفاوت تولید می

شوند، اما همه آنها مطابق با ضوابط سازمان غذا و دارو و تحت شرایط مورد تایید اجازه تولید دارند و در صورت نداشتن پروانه های بهداشتی غیر مجاز بوده و قابل مصرف نمی باشد.

نشان اینمنی و سلامت : نشان اینمنی و سلامت محصولات یک سیب سبز رنگ (نماد سلامت) می باشد که عبارت اینمنی و سلامت در کنار آن نوشته شده است. این نشان بر روی برچسب محصولاتی درج می شود که علاوه بر سالم و اینمن بودن دارای یک یا چند خاصیت تغذیه ای مناسب و سلامت بخش مثل غنی شدن با املاح و ویتامین ها، کم بودن میزان چربی، نمک و نداشتن قند افزوده و بدون افزودنی های مصنوعی و شیمیایی باشند. همواره محصولات غذایی دارای نشان اینمنی و سلامت را در اولویت خرید خود قرار دهید. با خود بگویید من مسئول سلامتی خود هستم، من قول می دهم برای حفظ سلامت خود و پیشگیری از اضافه وزن و چاقی، دیابت، بیماری قلبی، عروقی و انواع سرطان ها:

- مصرف قند، نمک و چربی ها را کاهش دهم.
- فعالیت و تحرک خود را افزایش دهم.
- مصرف سبزیجات و میوه ها را افزایش دهم.
- به نشانگرهای راهنمای تغذیه ای دقت کنم.
- دوستان و خانواده خود را به بسیج ملی اصلاح الگوی مصرف صحیح قند، نمک و چربی دعوت کنم.

مفهوم رنگهای نشانگر رنگی تغذیه ای چیست؟

رنگ سبز : به معنی کم می باشد و ما را به یک انتخاب مطمئن تر و سالم تر راهنمائی می کند.

رنگ نارنجی : به معنی متوسط می باشد و ما را به یک انتخاب نسبتا خوب راهنمایی می کند، اگر چه انتخاب سبز بهتر است. محصولات غذایی با نشانگرهای نارنجی رنگ در اکثر مواقع انتخاب های نسبتا مناسبی محسوب می گردند. هر چند که سبزها مناسب ترین هستند.

رنگ قرمز : به معنی مقادیر زیاد در ماده غذایی می باشد. باید دقیق کرد با توجه به فعالیت فیزیکی و شرایط جسمانی، چه زمانی و چه مقدار مصرف کنیم.



معیار قابل فهم بر سهم محصول + میزان سهم محصول بر حسب گرم با میلی لیتر	
کیلوکالری	انرژی
سیروم	قند
سیروم	چربی
سیروم	نمک
اسیدهای چرب ترانس	اندک
زیاد	متوجه

نشانه بروانه بهداشتی ساخت / اروره / شناسه نتارت
(نشانه بروانه در این محل درج شود)

مفهوم نشانگرهای رنگی تغذیه ای وقتی یک محصول هر سه رنگ را دارند چیست؟ نشانگرهای رنگی تغذیه ای علاوه بر رنگ، مقادیر هر کدام از شاخص ها در یک مقدار مشخص و معین که قابل فهم می باشد را نیز نشان می دهد. نشانگرهای رنگی تغذیه ای به منظور مقایسه یک محصول با محصول دیگر نمی باشد. بلکه مقایسه یک محصول با تولید متفاوت می باشد. اولویت انتخاب با محصولی هست که با توجه به شرایط فیزیکی و جسمانی ما مناسب تر می باشد. مثلا در مقایسه دو محصول، فرض کنید کنسرو تن ماهی شماره یک دارای $16/2$ گرم چربی کل بوده و به رنگ قرمز می باشد و کنسرو تن ماهی شماره دو دارای $13/5$ گرم چربی کل بوده و به رنگ نارنجی می باشد. انتخاب با شمامت کدامیک برای سلامتی شما مناسب می باشد؟

به گرما و حرارت تبدیل شده و فقط حدود ۱۰ درصد برق مصرفی این لامپ‌ها به روشنایی تبدیل می‌شود. چنانچه در خانه از دو لامپ کم مصرف ۲۰ وات به جای دو لامپ رشته‌ای ۱۰۰ وات استفاده شود هزینه برق مصرفی خانوار در یک سال حدود ۱۲ هزار تومان کاهش می‌یابد.

۳- لامپ‌های فلورسنت فشرده تقریباً $1/4$ انرژی لامپ‌های قدیمی را مصرف می‌کنند. آنها با مقدار بسیار کمی جیوه تولید شده‌اند، بنابراین دقت کنید که وقتی سوختند از آنها دوری کنید. لامپ‌های LED از سایر انواع لامپ‌ها گران‌تر هستند اما دوام بیشتری داشته و جیوه هم ندارند.

۴- استفاده از ماشین ظرفشویی به جای شستشوی دستی ظروف. دقت کنید که هر بار که دستگاه را روشن می‌کنید، کاملاً پر باشد

۵- همه وسایل برقی را از برق بکشید. وسایل برقی، وقتی به پریز برق متصل باشند، حتی اگر خاموش باشند، باز هم مقداری انرژی می‌گیرند. عادت کنید که هر زمان که کارتان با یک وسیله برقی تمام شد، آن را از برق بکشید، مخصوصاً درمورد کامپیوتر، تلویزیون و سیستم صوتی که بیشترین انرژی را می‌گیرد.

۶- در هنگام خرید وسایل برقی حتماً به برچسب مصرف انرژی که روی محصول نصب شده توجه کنید و سعی کنید محصولاتی با درجه مصرف A و B انتخاب کنید.

۷- از قرار دادن غذای گرم در یخچال بپرهیزید، این کار هم به موتور یخچال شوک وارد کرده و عمر آن را کاهش می‌دهد هم باعث مصرف مقدار زیادی انرژی می‌شود.

۸- برفک‌های داخل یخچال را از بین ببرید چون باعث بالا رفتن مصرف برق تا حد زیادی می‌شوند.

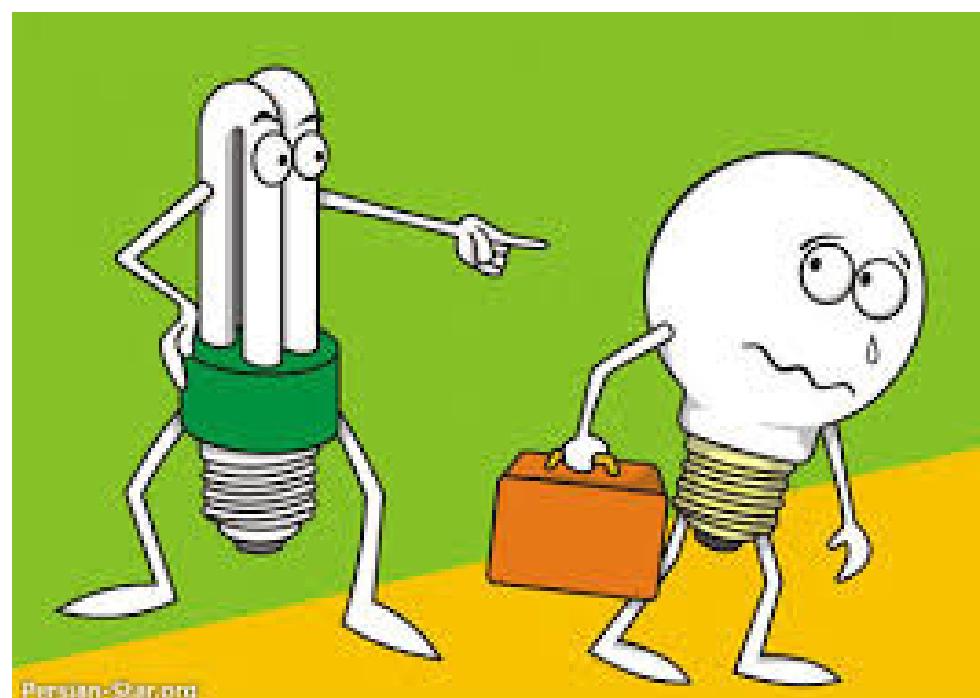
۹- کولر آبی را در سایه و کولر گازی را در مسیر باد قرار دهید، تا خانه شما را بیشتر خنک کنند و مصرف کمتری از انرژی داشته باشند.

همان‌طور که می‌بینید راهکارهای بالا تأثیر چندانی بر زندگی روزمره شما ندارند ولی تا حد باورنکردنی‌ای می‌توانند مصرف برق شما را کاهش دهند. تنها با کمی فکر کردن می‌توانیم راهکارهای بسیار کارآمد دیگری برای صرفه‌جویی در مصرف برق و دیگر انرژی‌ها پیدا کنیم. با مصرف درست می‌توانیم هم دنیایی زیباتر داشته باشیم و هم آینده زمین را برای فرزندانمان تضمین کنیم.

روش‌هایی جهت کاهش مصرف برق ...

صرفه‌جویی در انرژی یعنی نگاهی جدید به تسهیلاتی که تا دیروز نادیده می‌گرفتیم. گاهی لامپ‌های برقی را با شمع جایگزین کنید! نیازی نیست که کلاً دست از استفاده از لامپ‌های الکتریکی بردارید، کافی است با استفاده از شمع در چند شب در هفته به خود و خانواده بیاموزیم که انرژی الکتریکی که امروز به سهولت با یک کلید کوچک در دسترس ما قرار دارد، چه تاریخچه‌ای را طی کرده است و با چه هزینه‌هایی به دست ما می‌رسد. این کار علاوه بر صرفه‌جویی در انرژی اکترونیکی و مدیریت هزینه‌های خانواده، درس عملی خوش آیند و جالبی برای فرزندانمان خواهد بود زیرا فضای خانه را از یکنواختی درآورده و محیطی سنتی و صمیمی‌تر در خانه ایجاد می‌کند. علاوه بر این روش، می‌توان از پتانسیل‌های دیگری برای صرفه‌جویی در مصرف برق و مدیریت هزینه خانواده استفاده نمود.

۱- از نور طبیعی بهره ببرید. در طول روز، خورشید را اولین منبع نور خود بدانید و خانه و محل کارتان را طوری ترتیب دهید که بتوانید از نور آفتاب نهایت استفاده را ببرید. پرده‌ها را کنار بکشید و اجازه دهید نور به طور کامل فضای خانه را روشن کند.



۲- لامپ‌هایتان را عوض کنید. لامپ‌های قدیمی بیشتر انرژی خود را به صورت گرما می‌سوزانند تا اینکه نور تولید کنند. آنها را با لامپ‌های LED یا فلورسنت جایگزین کنید که هر دو آنها انرژی کمتری مصرف می‌کنند. کارشناسان معتقدند ۹۰ درصد برق مصرفی لامپ‌های رشته‌ای