

برگزاری اولین همایش HSE نیروگاه های کشور...

اولین همایش HSE نیروگاه های حرارتی کشور جهت آشنایی و به اشتراک گذاری تجارب و درس آموخته ها با حضور مشاور وزیر نیرو و سرپرست دفتر ایمنی، بهداشت، محیط زیست و اموراتجتماعی وزارت نیرو، مدیر کل دفتر پشتیبان فنی شرکت مادر تخصصی نیروی برق حرارتی، مسئول HSE شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی، مدیران و متخصصان حوزه HSE در نیروگاه های حرارتی سراسر کشور، پژوهشگاه نیرو و شرکت مپنا در روزهای ۲۶ و ۲۷ تیرماه جاری در نیروگاه شهید رجایی برگزار شد. دکتر طاهری مشاور وزیر نیرو و سرپرست دفتر ایمنی، بهداشت، محیط زیست و امور اجتماعی وزارت نیرو به ساختار HSE این وزارت خانه اشاره کرد و گفت: سال ۸۶ به صورت بنیادی و با رویکرد نهادینه سازی، ساختار HSE در وزارت نیرو پیاده



سازی شد به طوری که این حرکت بزرگ موجب شد امروز حتی یک صنعت بزرگ بدون ساختار HSE در کشور دیده نشود.

دیگر سخنران این همایش مهندس مهرداد مدیرکل دفتر پشتیبان فنی شرکت

مادر تخصصی برق حرارتی بود که در خصوص تشکیل گروه HSE در زیرمجموعه دفتر بهسازی نیروگاه ها گفت: سعی شده است حساسیت

های موجود در این حوزه بیش از پیش مورد توجه قرار

گیرد که حتی این موضوع در اساسنامه برق حرارتی هم اشاره شده است. این

همایش مبتنی بر ۵ محور ایمنی و مدیریت ریسک، بهداشت و ارگونومی، محیط زیست، اشتراک گذاری تجارب و اقلیم و ساختگاه بود که نمایندگان حوزه HSE در نیروگاه ها، مقاله هایی مرتبط با این ۵ محور ارائه کرده و تجارب خود را در این خصوص به اشتراک گذاشتند. لازم به ذکر است سازمان های شرکت کننده، تجارب و دستاوردهای مرتبط در حوزه HSE خود را به صورت پوستر در همایش ارائه دادند. یکی از مقالات ارائه شده که در قالب یک پروژه اجرایی به صورت عملیاتی پیاده سازی شده، پروژه مانیتورینگ آنلاین پساب نیروگاه رامین اهواز بود که وظیفه پایش لحظه ای پارامترهای روغن و چربی، PH، EC، کدورت، دما COD، TSS،TDS،TOC،BOD را در پساب نیروگاه برعهده داشته و در صورت هرگونه اختلاف رنج پارامترها از استانداردهای مورد تأیید سازمان محیط زیست بصورت لحظه ای مورد را اعلان تا نسبت به کنترل و رفع آن اقدامات لازم صورت پذیرد. از این رو استقرار سیستم مذکور نقش بسیار مهمی را در ارتقاء سیستم های نظارتی محیط زیستی و تشخیص موقعیت های بحرانی و هشدار اقدامات پیشگیرانه بر عهده دارد. شایان ذکر است در سطح نیروگاه های کشور نیروگاه رامین اولین و تنها نیروگاهی است که استفاده از سیستم مانیتورینگ آنلاین پساب در آن تعریف و اجرا گردیده است.

قوانین مرتبط با حوادث ناشی از کار...

حادثه ناشی از کار چیست؟

حادثه ناشی از کار عبارت است از اتفاق یا پیامدی که در جریان انجام کار پدید آمده و با صدمات شغلی مرگبار یا غیر مرگبار همراه می باشد.

مطابق ماده ۶۰ قانون تامین اجتماعی حوادث ناشی از کار حوادثی است که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه شده اتفاق می افتد. مقصود از حین انجام وظیفه تمام اوقاتی است که بیمه شده در کارگاه یا موسسات وابسته یا ساختمان ها و محوطه آن مشغول کار باشد و یا به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه عهده دار انجام ماموریتی باشد. اوقات مراجعه به درمانگاه و یا بیمارستان و یا برای معالجات درمانی و توانبخشی و اوقات رفت و برگشت بیمه شده از منزل به کارگاه جزو اوقات انجام وظیفه محسوب می گردد مشروط بر اینکه در زمان عادی رفت و برگشت به کارگاه اتفاق افتاده باشد. حوادثی که برای بیمه شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه شدگان و مساعدت به آنان اتفاق می افتد حادثه ناشی از کار محسوب می شود.

به موجب تبصره ۲ ماده ۹۵ قانون کار چنانچه کارفرما یا مدیران واحدها برای حفاظت فنی و بهداشت کار وسایل و امکانات لازم را در اختیار کارگر قرار داده باشند و کارگر با وجود آموزش های لازم و تذکرات قبلی بدون



- ۱- خرید کامیون آتشنشانی مجهز
- ۲- برگزاری دوره های آموزشی درون سازمانی و مانورهای تمرینی مستمر (اطفاء حریق، نشت گاز کالر، نشت گاز هیدروژن، نشر مواد شیمیایی، امداد و نجات)
- ۳- برگزاری مانورهای برون سازمانی از جمله مانور نشت گاز کالر با همکاری ایستگاه آتشنشانی ۱۳
- ۴- مانور اطفاء حریق مخازن سوخت با همکاری واحد مدیریت بحران شهرداری منطقه ۱۶ و پلیس راهور
- ۵- خرید تجهیزات پیشرفته و استاندارد ایمنی و آتشنشانی (لباس ضدکار همراه با کپسول اکسیژن، لباس ضداسید، انواع دستکش ها، شیلد، ماسک و ...)
- ۶- فرهنگسازی در زمینه ایمنی و استفاده از تجهیزات ایمنی با استفاده از سیستم تشویق و تنبیه پرسنل
- ۷- چاپ نشریه داخلی HSE از سال ۹۵
- ۸- ارزیابی مستمر مکان های تامین و بهرانی نیروگاه و عوامل زیان آور محیط کار (صوت، نور، میدان الکتریکی و مغناطیسی)



- ۱- نگهداری و توسعه فضای سبز نیروگاه و همکاری با شهرداری منطقه ۱۶ در جهت افزایش پوشش گیاهی و احداث گلخانه
- ۲- جایگزینی سوخت گاز به جای سوخت سنگین
- ۳- احداث واحد استحصال گاز کربنیک از دود خروجی نیروگاه
- ۴- نصب سیستم پایش آنلاین محصولات احتراق بویلر و ارتباط مستقیم با سازمان محیط زیست
- ۵- انجام آزمایشات سه ماهه خوداظهاری توسط شرکت معتمد سازمان محیط زیست و ارائه نتایج آن به سازمان
- ۶- احیای روغن های آلوده به آسکارل
- ۷- تعویض عایق های آرسنی و جایگزینی آن ها با پشم سنگ
- ۸- نصب سایلنسر جهت کاهش صوت فن های دمنده واحد ۱
- ۹- مدیریت ضایعات و پسماندهای صنعتی
- ۱۰- دریافت گواهینامه تعهد سبز در سال ۹۳
- ۱۱- دریافت سه گواهینامه بین المللی : OHSAS8001 / ISO14001:2015 / ISO9001:2015

تهیه شده در امور HSE

از سری مقالات برگزیده هفتمین همایش طب کار و بیماری های شغلی

عنوان مقاله: بررسی بیماریهای ایسکمیک قلبی و عوامل خطر آن در کارکنان یک شرکت تولید فولاد در سال ۱۳۹۲ - مطالعه و تحقیق توسط دانشگاه علوم پزشکی مشهد

بیماری ایسکمیک قلبی:

بیماری هایی هستند که ناشی از کاهش خون رسانی به عضله قلب (میوکارد) و ایسکمی آن می باشند. این بیماری ها اغلب ناشی از انسداد عروق کرونر مثلاً در اثر آترواسکلروزیس می باشند. بسته به محل و میزان انسداد عروق انواع بیماریهای ایسکمیک قلب آنژین صدری، آنژین پریزنیتال و سکته قلبی هستند. تشخیص این بیماریها با معاینه، شرح حال، انجام نوارقلب و آزمایش های خونی (ایزوآنزیم های قلبی) می باشد. شرایطی مانند پرفشاری خون، دیابت، چربی خون بالا، مصرف دخانیات، سابقه ارثی، تنش بالا، مستعد کننده این بیماری ها هستند.

چکیده مقاله:

سابقه و اهداف: بیماریهای قلبی عروقی علت حدود ۳۰٪ از کل مرگ و میرها در جهان می باشند. اگرچه بی تحرکی فیزیکی از عوامل شناخته شده بیماریهای قلبی عروقی می باشد، اما بی تحرکی در محیط کار تاکنون کمتر توسط پژوهشگران مورد ارزیابی دقیق قرار گرفته است. هدف از انجام این مطالعه، بررسی وضعیت عوامل خطر بیماری های قلبی-عروقی در کارگران بخش های تولیدی یک صنعت فولاد و مقایسه آن با کارکنان بخش های اداری همان صنعت در سال ۹۲ می باشد.

روش بررسی:

این مطالعه یک مطالعه مقطعی می باشد که بر روی ۲۴۸ کارگر شاغل در صنعت فولاد انجام شد. افرادی که در خط تولید مشغول به کار بوده را به عنوان گروه مورد و افرادی که در بخش های اداری فعالیت داشتند را به عنوان گروه شاهد در نظر گرفتیم. برای جمع آوری اطلاعات از چک لیستی که شامل:

سه بخش مشخصات دموگرافیک، سابقه پزشکی و معاینه فیزیکی بود استفاده شد. پس از ورود اطلاعات به رایانه، بررسی های آماری با استفاده از نرم افزار SPSS انجام گرفت. جهت تحلیل اطلاعات از آزمون های

توجه به دستورالعمل و مقررات موجود از آن ها استفاده ننماید و همین عامل از علل بروز حادثه باشد کارفرما در این خصوص مسئولیتی نخواهد داشت.

کارفرمایان چه مسائل ایمنی را باید رعایت کنند تا در زمان وقوع حادثه مقصر شناخته نشوند؟

کارفرمایان و مسئولان کلیه واحدها بر اساس مصوبات شورای عالی حفاظت فنی باید برای تامین حفاظت و سلامت و بهداشت کارگران در محیط کار، وسایل و امکانات لازم را تهیه و در اختیار آنان قرار داده و چگونگی کاربرد وسایل فوق الذکر را به آنان بیاموزند و در خصوص رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی نظارت نمایند. افراد مذکور نیز ملزم به استفاده و نگهداری از وسایل حفاظتی و بهداشتی فردی و اجرای دستورالعمل های مربوط به کارگاه می باشند، چنانچه موارد فوق توسط کارفرمایان به نحو مثبت و مطلوبی انجام گردد در صورت وقوع حادثه مقصر نخواهند بود.

علف های هرز و برگهای سوزنی درختان، عامل بروز آتش سوزی...

با توجه به گرم شدن هوا و خشک شدن علف های هرز محوطه نیروگاه علی الخصوص محوطه پست و مخازن سوخت، امکان بروز آتش سوزی و وارد شدن خسارات جبران ناپذیر وجود دارد. لذا ضمن مکاتبه و پیگیری موضوع از مسئول اداره خدمات و نماینده پیمانکار خدمات، جمع آوری آنها در دستور کار قرار گرفت. لازم است این اقدام تا جمع آوری کامل علف های خشک در کلیه محوطه نیروگاه و برگ های سوزنی کاج های اطراف زمین فوتبال نیروگاه ادامه یافته و تحت کنترل قرار گیرد.



فیزیکی (راه رفتن، حمل دستی بار و ...) در بروز عوامل خطر بیماری های قلبی عروقی اثر محافظتی دارد. تشویق و ترغیب شاغلین به افزایش فعالیت فیزیکی در زندگی روزمره و محیط کار در پیشگیری از بیماری های قلبی عروقی می تواند بسیار موثر باشد.

دوره آموزشی مدیریت دانش

امروزه در عصری زندگی می کنیم که به عصر فناوری اطلاعات و ارتباطات معروف است. همواره سیل عظیمی از داده ها و اطلاعات بین افراد و سازمان ها رد و بدل می گردد. در فضایی مدیریت بهینه داده ها و اطلاعات و تبدیل آن به دانش قابل استفاده برای سازمان ها امری اجتناب ناپذیر است. بنا بر این مدیریت دانش یکی از ارکان مهم و حیاتی رشد و تعالی سازمان ها به حساب می آید. با این رویکرد در شرکت مدیریت تولید برق بعثت دوره آموزشی مدیریت دانش برنامه ریزی و به اجرا گذاشته شد. در این دوره که به مدت سه روز از ۲۵ تیرماه لغایت اول مرداد ۹۷ در محل سالن جلسات نیروگاه برگزار شد، تعداد ۱۹ نفر از مدیران، روسای ادارات و کارشناسان مرتبط از واحدهای مختلف شرکت



حضور داشتند. در این دوره مباحث در زمینه تعریف مدیریت دانش، فرایندهای مدیریت دانش و ارزیابی مدیریت دانش بر اساس مدل AOP ارائه شد و در پایان پرسشنامه ارزیابی مدیریت دانش در محورهای رهبری مدیریت دانش، فرایندها، افراد، فناوری، فرایندهای دانشی، یادگیری و نوآوری و نتایج مدیریت دانش در سازمان توسط حاضرین در دوره تکمیل و مرد بررسی قرار گرفت.

آماري کای دو برای مقایسه متغیرهای کیفی و T-TEST برای مقایسه متغیرهای کمی استفاده شد.



یافته ها :

۲۴۸ نفر وارد مطالعه شدند که همگی مرد بودند. میانگین سنی در گروه مورد ۳۶/۸۴ و در گروه شاهد ۳۸/۱۲ سال بود. میانگین سابقه کار در گروه مورد ۱۱/۳۵ و در گروه شاهد ۱۲/۵۶ سال بود. شیوع بیماری های ایسکمیک قلب و عوامل خطر آن بین گروه مورد و شاهد به ترتیب عبارت بود از: بیماری ایسکمیک قلبی ۰/۷ و ۶/۲ درصد، فشارخون بالا ۵/۹ و ۶/۲ درصد، دیس لیپیدمی (اختلال در سطح چربیهای خون) ۱۱/۱ و ۱۵ درصد، دیابت ۰/۷ و ۰/۹ درصد، استعمال دخانیات ۱۲/۶ و ۳/۵ درصد و نمایه توده بدنی بالا ۵۹/۳ و ۶۰/۷ درصد بود که در این میان فقط ابتلا

به بیماری قلبی و استعمال دخانیات بین دو گروه دارای اختلاف معنی دار آماری بود.

نتیجه گیری:

یافته های این مطالعه نشان می دهد کار نشسته مداوم در مردان به طور مستقل با افزایش خطر ابتلا به بیماری های ایسکمیک قلبی و برخی عوامل خطر آن همراه است. در مقابل فعالیت های شغلی همراه با فعالیت